

СОГЛАСОВАНО.
Председатель ПК МАОУ Луговской СОШ
М.В.Бояркина
« 05 » 05 2016г.

УТВЕРЖДАЮ.
Директор МАОУ Луговской СОШ
С.Д.Вараксина
« 05 » 05 2016г. № 75-ОД

**Дополнения № 1
к Положению «О системе оплаты труда»**

1. П.п. 7.4. раздела 7. «Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения» дополнить следующими показателями эффективности и результативности труда:

Показатели	Количество баллов
Заведующий структурным подразделением	
1.Выполнение показателя «объем оказываемой муниципальной услуги» муниципального задания, установленного образовательному учреждению, составляет 100% по каждой из муниципальных услуг	3
2.Отсутствуют случаи травматизма воспитанников в период воспитательно – образовательного процесса	3
3. Фактическая посещаемость детей составляет более 75 %	1
4. Отсутствуют предписания органов надзора и контроля (1 раз в квартал)	3
5. Отсутствие обоснованных жалоб родителей и работников образовательного учреждения	1
6.Обеспечение доступности, полноты, достоверности, своевременного обновления информации о деятельности образовательного учреждения на официальном сайте	3
7.Ведение электронного мониторинга	1
8.Организация и проведение мероприятий, повышающих имидж образовательного учреждения (с привлечением родительской общественности, авторитетных и социально – активных жителей, представителей общественности и др.)	3
9.Участие в мероприятиях, повышающих имидж образовательного учреждения	1
10.Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	3
11.Высокие результаты методической работы	2
12. Результативность участия воспитателей в мероприятиях различного уровня	1-3
13.Результативность участия воспитанников в мероприятиях различного уровня	1-3
14.Разработка новых программ, положений	3
15. Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) воспитательно – образовательного процесса	1
Методист	
1.Использование разнообразных практико-ориентированных форм повышения профессиональной квалификации педагогов на уровне ДООУ	1
2.Увеличение доли педагогов образовательной организации, имеющих уровень профессионального образования, соответствующий квалификационным требованиям	1
3.Увеличение доли педагогов образовательной организации, использующих современные подходы к организации образовательного процесса	1
4.Высокий уровень организации аттестации педагогических работников образовательной организации	1
5.Разработка и реализация индивидуальных программ профессионального роста педагогов в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	1
6.Наставничество и сопровождение молодых специалистов	1
7.Результативность участия воспитателей (педагогических работников) в конкурсных мероприятиях различного уровня	1-3
8.Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	1-3
9.Разработка новых программ, положений	3
10.Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством организации образовательного процесса (по результатам региональной диагностики)	1
11.Участие в мероприятиях повышающих имидж учреждения	2
12. Организация и проведение мероприятий, повышающих имидж образовательного учреждения (с привлечением родительской общественности, авторитетных и социально – активных жителей, представителей общественности и др.)	1-3
13. Реализация программ дополнительного образования	1
14.Эффективная работа с официальным сайтом детского сада.	1
15. Отсутствие больничных листов	1
Делопроектировщик	
1. Своевременное и качественное оформление в установленном порядке документации	1-3
2.Выполнение заданий не входящих в должностные обязанности	3-5
3. За отсутствие замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов (в период проверки)	5
4.Участие в мероприятиях повышающих имидж учреждения	1-3
5.Отсутствие больничных листов	1

СОГЛАСОВАНО.
Председатель ПК МАОУ Луговской СОШ
М.В.Бояркина
«23» «12» 2016г.

УТВЕРЖДАЮ.
Директор МАОУ Луговской СОШ
С.Д.Вараксина
Приказ от «23» «12» 2016г. № 213-00

**Дополнения № 2
к Положению «О системе оплаты труда»**

1. П.п. 7.4. раздела 7. «Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения» дополнить следующими показателями эффективности и результативности труда:

Показатели	Количество баллов
Уборщица	
1.Проведение генеральных уборок (ежемесячно)	1-2
2.Участие в ремонтных работах (в период участия)	1-3
3.Участие в подготовке и проведении общешкольных мероприятий образовательного учреждения (в период участия)	1-3
4.Отсутствие замечаний со стороны членов администрации, дежурных педагогов, завхоза (ежемесячно)	1
Дворник	
1.Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории	1
2. Благоустройство и озеленение территории	1
3.Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	1-2
4.Увеличение объёма выполняемой работы (уборка снега, выкос травы)	1-3
Водитель	
1.Содержание закреплённого автомобиля в технически исправном состоянии	1
2.Обслуживание и мелкий ремонт автомобиля	1-3
3.Отсутствие нарушений ПДД	2
4.Соблюдение норм расхода ГСМ	1
5.Своевременное предоставление и грамотное оформление путевых листов	1
Системный администратор	
1.Эффективность деятельности по обслуживанию компьютеров по поддержанию сети и компьютеров в рабочем состоянии (отсутствие жалоб со стороны учителей, сотрудников)	1
2.Эффективность деятельности по обеспечению программного обеспечения (отсутствие жалоб со стороны учителей, сотрудников)	1
3.Эффективность предложений по разработке инструкций и положений по использованию локальной сети, компьютерной техники, Интернет	1
4.Систематическое и качественное обновление школьного сайта, его эстетичность и практичность	1
5.Выполнение объемных работ повышенной сложности	1-2