

СОГЛАСОВАНО.

Председатель ПК МАОУ Луговской СОШ

 М.В.Бояркина

« 30 » 11 2016г.

УТВЕРЖДАЮ.

Директор МАОУ Луговской СОШ

 С.Д.Вараксина

Приказ от « 30 » 11 2016г. № 196-ОД

Изменения к Положению «О системе оплаты труда»

1. П.п. 7.4. раздела 7. «Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения» изложить в новой редакции:

7. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения

7.4. При распределении стимулирующих выплат по результатам труда (премий) работникам образовательных учреждений могут учитываются следующие показатели эффективности и результативности труда:

Показатели	Количество баллов
Учитель	
1. Развитие материально-технической базы Учреждения и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (учителей, обучающихся, родителей (законных представителей))	
1.1. Эффективное использование современного учебно-наглядного оборудования в образовательном процессе (ежемесячно)	Педагог регулярно использует современное оборудование, ИКТ – технологии - 3 балла
1.2. Создание элементов развивающей среды, способствующей личностному развитию и эмоциональному благополучию (ежемесячно)	Оформление информационных стендов – 5 баллов (по факту) Оформление среды кабинета и её обновление – 3 балла (по итогам проверки)
2. Повышение профессионального мастерства	
2.1. Осуществление совместной работы по реализации метапредметного обучения и групповых технологий развития обучающихся.	До 5 баллов при наличии отчетной документации (конспект урока)
2.2. Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации. (1 раз в четверть)	До 5 баллов при наличии отчетной документации
2.3. Наставничество и сопровождение молодых специалистов и вновь прибывших педагогов (1 раз в четверть)	При наличие отчетной документации: - посещение от 3 до 5 рабочих уроков – до 10 баллов, - подготовка открытых мероприятий: школа – 10 баллов, район – 20 баллов, регион - 30 баллов.
2.4. Организация взаимопосещений уроков, взаимопроверка школьной документации	При наличие отчетной документации: - посещение уроков (1 урок – 3 балла) - проверка школьной документации (1 вид документа – 1 балл)
2.5. Участие и результативность участия в педагогических конкурсах, конференциях, организации открытых уроков, внеклассных мероприятий, семинаров, дистанционных курсов, работа в методических объединениях, выступление на педагогическом совете.	Конкурсы: Очное участие: школьный уровень – до 20 б., районный уровень – до 50 б., региональный уровень – до 100 б. Дистанционное участие: региональный уровень – до 5 б. федеральный уровень – до 10 б. Открытые уроки, семинары: школьный уровень – до 20 б., районный уровень – до 30 б., региональный уровень – до 50 б. Выступление на педсовете, семинаре – 3 б
2.6. Научно – методические публикации, публикации в СМИ	10 баллов при наличии отчетной документации – публикации в СМИ;

	5 баллов при наличии отчетной документации - публикации на педагогических сайтах
2.7. Разработка новых программ, положений, инструкций	За разработку программ - 30 баллов, положений - 10 баллов, инструкций - 5 баллов
3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления Учреждением	
3.1. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей (законных представителей). Отсутствие жалоб родителей (законных представителей), обучающихся Учреждения, работников Учреждения по деятельности учителя (ежемесячно)	1 балл
3.2. Организация своевременной актуализации web-страницы, соответствующего действующему законодательству (подготовка и размещение на сайте материалов, направленных на популяризацию и повышение имиджа ОУ)	При наличии отчетной документации - до 30 баллов.
3.3. Размещение информации, подготовленной педагогом на сайте ОУ	Новости – 2 балла, детские работы – 1 балл, конспект урока, сценарий мероприятия – 3 балла
3.4. Использование ресурса электронного документооборота во всех процедурах образовательной и управленческой деятельности (Web – образование, отчеты в электронном формате)	При наличии отчетной документации – до 20 баллов (Web –образование, отчеты в электронном формате)
4. Эффективность работы по достижению результатов нового качества	
4.1. Достижение результатов освоения обучающимися основной образовательной программы, в соответствии с индивидуальными психофизическими возможностями обучающихся (по итогам учебной четверти, полугодия)	При достижении качественной успеваемости по предмету (классу – для начального звена): уровня выше среднего по школе - начальное общее образование - 20 баллов; - основное общее образование - 15 баллов; - среднее общее образование – 10 баллов
4.2. Сохранение и повышение результатов внешней оценки качества образования (ГИА, ЕГЭ, РСОКО и др.) $N = A/B \cdot 100\%$, где: А - количество выпускников (обучающихся), успешно прошедших итоговую аттестацию (выполнивших проверочную работу); В - количество выпускников (обучающихся); N – доля выпускников (обучающихся), успешно прошедших итоговую аттестацию (выполнивших проверочную работу),	100 % выполнение - 30 баллов, 81 - 99 % - 20 баллов 70 - 80 - 10 баллов Результаты ЕГЭ, ГИА по математике, русскому языку выше областного уровня – до 50 баллов, по предметам по выбору – до 30 баллов. Позитивная динамика результатов – до 20 баллов
4.3. Доля обучающихся, преодолевших минимальный порог баллов по ЕГЭ и ОГЭ, в общей численности подготовленных педагогом обучающихся, сдававших ЕГЭ и ОГЭ по предмету	Обязательные предметы: 100% - 50 баллов 99-80% - 20 баллов Менее 80% - 0 баллов Предметы по выбору: 100% - 30 баллов
4.4. Наличие обучающихся, набравших свыше 70 тестовых баллов в рамках ЕГЭ по предмету.	1 чел – 30 баллов
4.5. Количество подготовленных педагогом обучающихся, принявших участие в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников	5 баллов за каждого участника
4.6. Наличие обучающихся, ставших призерами и победителями в конкурсных мероприятиях <u>интеллектуальной направленности</u> различного уровня, том числе детей с ограниченными возможностями здоровья.	Очное участие: Районный уровень - 30 б. за 1 чел. Региональный уровень -50 б. за 1 чел. Заочное участие: Региональный уровень – до 5 б. за 1 чел Федеральный уровень – до 10 б. за 1 чел.
4.7. Использование активных форм и технологий профориентационной работы (участие в днях открытых дверей, приглашение представителей учебных заведений, организация конкурсов защиты профессий и т.д.)	При наличии отчетной документации до 10 баллов.
4.8. Результативность обучающихся при прохождении индивидуальных образовательных маршрутов (ИУП) (1 раз в четверть)	При позитивных результатах при прохождении маршрута до 5 баллов
5. Эффективность воспитательной системы Учреждения	
5.1. Организация досуговой, внеурочной занятости обучающихся, в том числе по предмету, включая каникулярный период. $N = A/B \cdot 100\%$, где: А - количество обучающихся, охваченных всеми видами досуговой занятости, в том числе по предмету; В - количество обучающихся; N - доля обучающихся, охваченных всеми видами досуговой занятости (ежемесячно)	При наличии отчетной документации: от 50% до 67% до 20 баллов, от 68% до 80% до 50 баллов, от 81% до 100% до 80 баллов

5.2. Организация участия обучающихся и родителей (законных представителей) в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств	При наличии отчетной документации - 5 баллов
5.3. Вовлечение обучающихся в различные формы добровольческой деятельности, общественного движения и самоуправления (тимуровское движение, акции, распространение листовок, благоустройство территории школы и села и т.д.)	При наличии отчетной документации - 3 балла
5.4. Организация профилактической работы с обучающимися, стоящими на различных видах учета, детей «группы риска»	При наличии отчетной документации – 3 балла
5.5. Организация работы с социально – неблагополучными семьями	Посещение семьи – 2 балла Вовлечение семьи в воспитательный процесс – 5 баллов
5.6. Участие в комплексном психолого-педагогическом сопровождении обучающихся в части вопросов, касающихся успешности развития и благополучия	При наличии отчетной документации до 10 баллов
5.7. Организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями (законными представителями) (ежемесячно)	На уровне школы – 5 баллов На уровне района – 15 баллов На уровне региона – 30 баллов
5.8. Организация и проведение мероприятий здоровьесберегающей направленности (соблюдение требований санитарных правил к организации образовательного процесса, кабинету; техники безопасности, профилактика заболеваемости, пропаганда ЗОЖ и т.д.)	5 баллов
5.9. Охват обучающихся горячим питанием.	100 % количество питающихся – 3 балла
5.10. Организация и реализация мероприятий физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности.	На уровне школы – 5 баллов На уровне района – 10 баллов На уровне региона – 20 баллов
5.11. Результативность участия (призовые места) учащихся во внеклассных мероприятиях, творческих конкурсах, фестивалях)	Очное участие: Школьный уровень – 3 балла Районный уровень – 10 баллов Региональный уровень – до 20 баллов Результативность очного участия: Школьный уровень до 10 баллов (10,8,5 – 1,2,3 место) Районный уровень до 30 баллов Региональный уровень – до 50 баллов Дистанционное участие: - участие – 2 балла, - результативность (1 место – 5 б., 2 место – 4 б., 3 место – 3б.)
5.12. Проведение мероприятий повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения (с привлечением родительской общественности, авторитетных и социально – активных жителей, представителей общественности и др.)	До 50 баллов
5.13. Организация информационно-просветительской деятельности со всеми участниками образовательного процесса (для учителя, выполняющего функции библиотекаря)	До 20 баллов
5.14. Организация межведомственного взаимодействия с учреждениями культуры с целью повышения читательской активности обучающихся, пропаганды чтения как формы культурного досуга (для учителя, выполняющего функции библиотекаря)	До 30 баллов
5.15. Системное ведение электронного каталога	До 10 баллов
Заместитель директора по УВР, педагог - организатор	
1. Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) воспитательно – образовательного процесса	До 20 баллов
3. Разработка новых программ, положений	За разработку программ до 50 баллов, положений (инструкций) до 30 баллов
4. Ведение электронного мониторинга	10 баллов
5. Повышение профессионального мастерства педагогических работников	
5.1. Организация эффективного сопровождения профессионального роста педагогов (увеличение количества педагогов, имеющих квалификационную категорию)	До 30 баллов
5.2. Обеспечение совместной работы по реализации метапредметного обучения и групповых технологий развития обучающихся (увеличение количества педагогов входящих в состав творческих, проектных групп)	До 10 баллов
5.3. Разработка и реализация индивидуального образовательного	До 20 баллов

маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации (увеличение количества педагогов, участвующих в мероприятиях, направленных на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации)	
5.4. Наставничество и сопровождение молодых специалистов (Да/нет)	До 30 баллов
6. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательным учреждением	
6.1. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей (законных представителей), работников ОУ по деятельности образовательного учреждения	5 баллов
6.2. Организация своевременной актуализации сайта, соответствующего действующему законодательству	20 баллов
6.3. Использование ресурса электронного документооборота во всех процедурах образовательной и управленческой деятельности	20 баллов
6.4. Организация работы с родительской общественностью	До 30 баллов
6.5. Проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ОУ (с привлечением родительской общественности, авторитетных и социально – активных жителей, представителей общественных организаций и др.)	До 50 баллов
6.6. Эффективная организация детского самоуправления	До 30 баллов
7. Эффективность работы по достижению результатов нового качества	
7.1. Достижение результатов освоения обучающимися основной образовательной программы в соответствии с индивидуальными психофизическими возможностями обучающихся (<i>Отсутствие неуспевающих, сохранение контингента ударников и отличников</i>)	До 30 баллов
7.2. Проведение системной работы по сохранению контингента (<i>отсутствие обучающихся выбывших из ОУ и не продолжающих обучение</i>)	До 30 баллов
7.3. Сохранение и повышение результатов внешней оценки качества образования (ГИА, ЕГЭ, РСОКО и др.)	До 30 баллов
7.4. Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий интеллектуальной направленности различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	До 30 баллов
7.5. Использование различных форм и технологий профориентационной работы.	До 20 баллов
7.6. Результативность обучающихся при прохождении индивидуальных образовательных маршрутов	До 10 баллов
8. Эффективность воспитательной системы образовательного учреждения	
8.1. Организация внеурочной и досуговой деятельности (трудоустройство), в том числе в каникулярное время, обучающихся (воспитанников), находящихся в трудной жизненной ситуации и (или) состоящих на различных видах учёта	До 50 баллов
8.2. Реализация программ дополнительного образования (<i>сохранение количества обучающихся, охваченных программами дополнительного образования</i>)	10 баллов
8.3. Организация участия обучающихся и родителей (законных представителей) в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств	До 30 баллов
8.4. Вовлечение обучающихся в различные формы добровольческой деятельности, общественного движения и самоуправления	До 10 баллов
8.5. Обеспечение эффективного взаимодействия с органами системы профилактики (Да/нет)	До 10 баллов
8.6. Позитивные результаты работы с обучающимися «группы риска»	Снижение количества пропусков уроков без уважительных причин – 10 баллов, отсутствие детей, нерегулярно посещающих ОУ - 10 баллов, отсутствие правонарушений – 10 баллов
8.7. Участие в комплексном психолого-педагогическом сопровождении обучающихся в части вопросов, касающихся успешности развития и благополучия (увеличение количества обучающихся, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия)	До 20 баллов
8.8. Проведение социологических исследований и мониторингов, анализ данных (внедрение новых форм и методик)	До 20 баллов

8.9.Охват обучающихся мероприятиями здоровьесберегающей направленности	До 10 баллов
8.10.Реализация мероприятий физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности	До 10 баллов
Социальный педагог	
1. Повышение профессионального мастерства	
1.1.Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	До 10 баллов при наличии отчетной документации
2.Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательным учреждением	
2.1.Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей (законных представителей)	5 баллов
2.2. Организация работы с родительской общественностью	До 20 баллов
2.3.Проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ОУ (с привлечением родительской общественности, авторитетных и социально – активных жителей, представителей общественных организаций и др.)	До 30 баллов
2.4.Эффективная организация работы службы медиации	До 20 баллов
3.Эффективность работы по достижению результатов нового качества	
3.1.Отсутствие обучающихся, выбывших из образовательного учреждения и не продолжающих обучение (<i>1 раз в четверть</i>)	5 баллов
3.2.Отсутствие или снижение правонарушений и преступлений (<i>ежемесячно</i>)	10 баллов
3.3.Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	До 10 баллов при наличии отчетной документации
3.4.Позитивные результаты работы с обучающимися «группы риска» (<i>ежемесячно</i>)	Снижение количества пропусков уроков без уважительных причин – 10 баллов, отсутствие детей, нерегулярно посещающих ОУ - 10 баллов, отсутствие правонарушений – 10 баллов
4. Эффективность воспитательной системы образовательного учреждения	
4.1.Организация внеурочной и досуговой деятельности (трудоустройство), в том числе в каникулярное время, обучающихся (воспитанников), находящихся в трудной жизненной ситуации и (или) состоящих на различных видах учёта, детей «группы риска»	До 30 баллов при наличии отчетной документации
4.2.Обеспечение эффективного взаимодействия с органами системы профилактики	5 баллов при наличии отчетной документации
4.3.Вовлечение обучающихся, состоящих на различных видах учёта, детей «группы риска» в различные формы добровольческой деятельности, общественного движения и самоуправления	До 10 баллов при наличии отчетной документации
4.4.Охват обучающихся мероприятиями профилактической направленности	До 10 баллов при наличии отчетной документации
4.5.Организация работы с социально – неблагополучными семьями	Вовлечение семьи в воспитательный процесс – 5 баллов
4.6. Участие в комплексном психолого-педагогическом сопровождении обучающихся в части вопросов, касающихся успешности развития и благополучия (проведение диагностик, обработка результатов, ведение дневников наблюдений и т.д.)	При наличии отчетной документации до 10 баллов
Завхоз	
1.Обеспечение комфортного пребывания всех участников образовательного процесса в образовательном учреждении	До 10 баллов
2.Организация эффективной работы по обеспечению общественного порядка, безопасности и антитеррористической защищенности образовательного учреждения	До 20 баллов
3.Экономное и эффективное использование материальных ресурсов, в том числе энергосбережение	До 10 баллов
4.Высокое качество подготовки образовательного учреждения к реализации образовательного процесса	До 30 баллов
5.Содержание пришкольной территории без замечаний	До 10 баллов
6.Сохранение и улучшение материально-технической обеспеченности образовательного процесса, в том числе содействие в обеспечении образовательного процесса современным оборудованием в соответствие с требованиями	До 10 баллов
7.Отсутствие предписаний надзорных органов	До 30 баллов (<i>по итогам проверки</i>)
8.Обеспечение стабильной деятельности обслуживающего персонала	До 10 баллов

Работники бухгалтерии	
1.Разработка положений, подготовка экономических расчетов, направленных на эффективное использование бюджетных средств	До 50 баллов
2.Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности контролирующими органами	До 50 баллов
3.Ежемесячное выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности по статьям расходов	До 50 баллов
4.Своевременная актуализация имеющихся профессиональных знаний применительно к должностным обязанностям, а также приобретение новых путем самообразования	До 20 баллов
5.Активная разъяснительная работа с педагогическим коллективом и родительской общественностью	До 10 баллов
6.Обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины: качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отчетности, отсутствие замечаний	До 50 баллов
7.Высокая результативность выполнения наиболее сложных (внеочередных) работ (интенсивность, сроки, объем)	До 50 баллов
Младший обслуживающий персонал (уборщица)	
1.Проведение генеральных уборок	До 10 баллов
2.Оперативность выполнение заявок по уборке мест общего пользования	До 20 баллов
3.Участие в подготовке и проведении общешкольных мероприятий образовательного учреждения	До 30 баллов